

サンヴァーテックス株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月2日 ～ 2029年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

係長以上に占める女性を現在の8人から10人以上とする

<実施時期・取組内容>

- ・2024年4月～ 副長職を対象に育成研修を実施する（前期から継続）
- ・2024年4月～ 課長職を対象に育成研修を実施する（前期から継続）
- ・2024年4月～ 人事考課評価者を対象に評価者研修を実施する（前期から継続）

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

課長以上の有給休暇取得率を75%以上とする

<実施時期・取組内容>

- ・2024年4月～ 課長以上が休みやすい社内体制を検討する
- ・2025年4月～ 課長以上が休みやすい社内体制の整備を行う