

サンヴァーテックス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。なお、本計画は期間契約社員も含めた社員全員を対象とする。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・取得率を30%以上にすること

<対策>

- 各年4～8月 法に基づく諸制度の調査
- 各年9月 制度に関するパンフレットを作成
- 各年10月 パンフレットを社員全員に配布
- 各年 随時 育児休業中の待遇、育児休業後の労働条件について対象者に個別周知

目標2：フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働の合計時間数を
30時間未満とする。

<対策>

- 令和7年4月～ 各月ごとの時間外労働の平均を算出する
- 令和7年4月～ 派遣先へ時間外労働の削減を呼びかける

以上

Sun Vertex Co., Ltd. Plan of Action

To enable employees to fully demonstrate their abilities by allowing them to achieve balance between work and child rearing, and by creating an environment wherein they can work comfortably, the following action plan has been established. This action plan shall apply to all employees, including term contract employees.

1. Planning Period : 2-year period from April 1, 2025 to March 31, 2027

2. Contents :

Objective ① :

Within the planning period, increase the rate of acquisition of childcare leave to at least the next level.

For the male employees, the acquisition rate must be increased to at least 30%.

<Countermeasures>

- April to August of each year - research of various systems according to the law
- September of each year - creation of pamphlet about the systems
- October of each year - distribution of pamphlet to all employees
- Each year, individually inform each relevant employee about their treatment during childcare leave and working conditions after childcare leave as needed.

Objective ② :

Reduce the total overtime worked each month by every fulltime employee to less than 30 hours.

<Countermeasures>

- From April 2025, the average overtime hours of each month will be calculated.
- From April 2025, dispatch employers will be called on to reduce overtime hours.

- End